

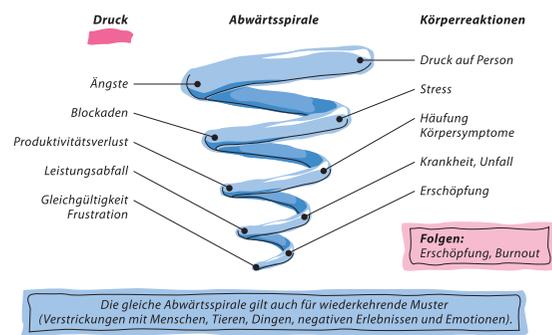
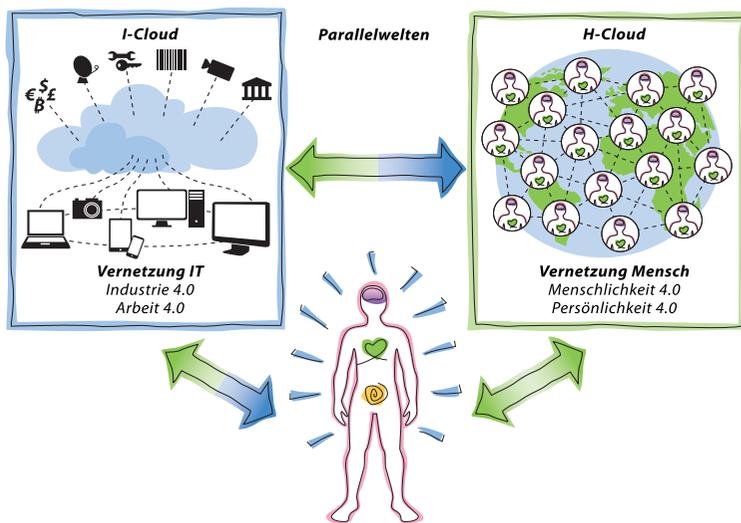
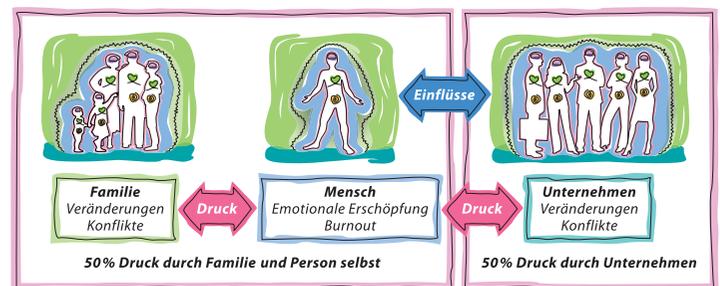
# Chefsache Digitalisierung gelingt dank Chefsache Menschlichkeit

**Technologie und Tempo der Digitalisierung eröffnen ungeahnte Möglichkeiten. Gleichzeitig setzen sie viele unter Druck. Nur, wer Mensch bleibt und Menschlichkeit einbezieht, kann in diesem Spannungsfeld in Balance bleiben. Veränderungen sollen immer schneller erfolgen. Was ist die Lösung?**

## Ohne Mensch keine Digitalisierung möglich

Besonders in KMU's und Familienbetrieben sollten die Chefs oft alles gleichzeitig machen und dabei stets ihre Kunden, ihr Unternehmen, ihre Geschäftsabläufe und ihre Mitarbeitenden im Auge behalten. «Früher» war vieles anders – nicht jedoch einfacher – heute ist es noch anspruchsvoller und komplexer geworden. Auch in der digitalen Welt bleibt der Mensch ein Mensch. Er «funktioniert» nach wie vor analog und ist ein emotionales Wesen, mit eigenem Willen, Intuition («Bauchgefühl») sowie Menschlichkeit.

Druck kann wesentlich reduziert werden, wenn «WIR» stets den Blick auf die Lösung haben, die Kompetenzen aller Mitarbeitenden optimal nutzen, menschlich und dabei auch noch gesundheitsförderlich miteinander umgehen. Bleibt der Druck oder wird er erhöht entstehen in Folge Produktivitätsverluste bis hin zu Erschöpfung bei Mitarbeitenden. Dies zeigen die Zahlen der psychischen Erkrankungen in den letzten Jahren.

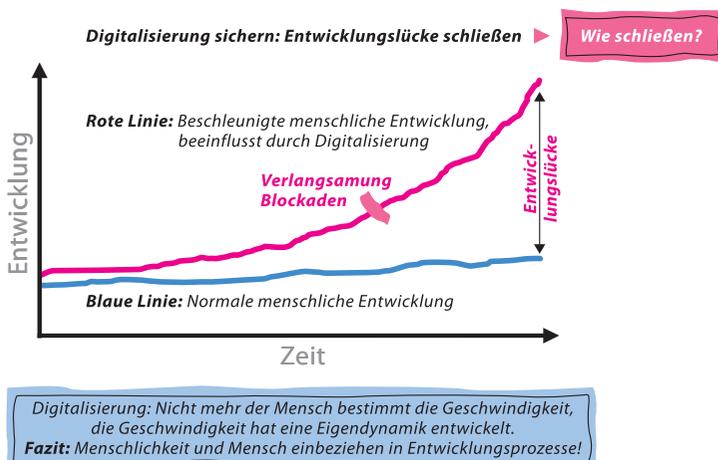


Diese Entwicklungslücke gilt es zu schliessen und den Druck von den Unternehmen abzuwenden. Als Brücke helfen dabei:

- a. Stärkung der Mitarbeitenden und Vorbildfunktionen von Chefs sowie
- b. Abholung der Mitarbeitenden für gemeinsame Massnahmen-Entwicklungen

Es wird auch nach wie vor in jedem Betrieb weiter «Menscheln» und alle Mitarbeitenden wollen gehört, gesehen und wertgeschätzt werden. Der Mensch hat im Vergleich zu den rasanten Entwicklungsmöglichkeiten der Digitalisierung einen deutlich langsameren Entwicklungszyklus.

Die Sicherstellung von wirtschaftlichen Erfolgen und einer wirkungsvollen Integration der Digitalisierung geht nur Hand in Hand mittels menschlicher Mitwirkung. Mit anderen Worten: ohne den Menschen ist kein wirtschaftliches Wachstum möglich – auch nicht in Zeiten von künstlicher Intelligenz und Robotern.



## Menschlichkeit ist Chefsache, weil der Chef auch Vorbild ist

Mitarbeitende wünschen, dass Ihre Chefs Vorbilder sind und diese auf menschlicher Ebene kompetent führen und fördern. Die Führungskraft der Zukunft sollte lösungsorientiert und gesundheitsförderlich führen, denn – Menschlichkeit ist Chefsache. Unternehmen profitieren damit doppelt in schnelleren Veränderungs-Prozessen und dank motivierten Mitarbeitenden die bereit sind die extra Meile für Ihr Unternehmen zu gehen. **Unser Buch-tipp:** «Chefsache Menschlichkeit – So gelingt humane Digitalisierung». **C for C GmbH** Inhaber Claus Walter war bis 2010 in leitenden Funktionen in Unternehmen unterschiedlicher Grösse tätig. Seinem Erfahrungsschatz liegen 8 Jahre aktive Ursachenarbeit zu Erschöpfung/Burnout an fast 600 Personen zugrunde. Daraus entstanden hocheffektive erprobte Methoden, wie «Change Vital», für Unternehmen mit sofortigem Nutzen.

Die tempobedingte Diskrepanz zwischen dem Menschen und «der Welt der Digitalisierung» löst heute in vielen Unternehmen vermehrten Druck auf alle Beteiligten aus.



**C for C GmbH**

Buchgrindelstr. 13 · 8620 Wetzikon  
 Kontakt Claus Walter · Tel. 043 843 02 80  
 info@cforc.biz · www.cforc.biz